



COMUNE DI BRONTE

AREA I Affari Generali

DETERMINAZIONE

NUMERO 189 DEL 28-10-2019

Oggetto: Risoluzione rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età e di servizio con la dipendente Triscari Carmela a far data dal 1° Gennaio 2020.

IL CAPO DELLA AREA I Affari Generali

PREMESSO:

che il Decreto legge n. 201 del 06.12.2011 convertito con modificazioni dalla L. n. 214 del 22.12.2011, prevede che per l'anno 2016/2017/2018 il requisito contributivo per il collocamento in pensione per raggiunti limiti di servizio è pari ad anni 42 e mesi 10 per l'uomo ed ad anni 41 e mesi 10 per le donne, compresi gli incrementi della speranza di vita;

che il Decreto Legge n.90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 del 11.08.2014, riformulando l'art. 72 c. 11 del Decreto Legge 25.06.2008 n. 112 ha di fatto ridefinito l'ambito della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro disciplinando l'istituto del trattenimento in servizio, senza tuttavia modificare il limite di età ordinamentale (65 anni) fissato dall'art. 4 del Dpr 1092/1933;

che il comma 1 dell'art. 15 del D.L. n. 4 del 28.02.2019 convertito con modificazioni dalla L. n. 26 del 28.03.2019 ha disposto che dal 01 gennaio 2019 che l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di anni 42 e mesi 10 per l'uomo ed anni 41 e mesi 10 per le donne, stabilendo, tuttavia, che il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;

Vista la richiesta di collocamento in pensione diretta ordinaria di anzianità/anticipata, presentata all'INPS, dal Patronato EPAS (uff. 186 – ente 008) – Bronte, per conto della Sig.ra Triscari Carmela alla quale è stato assegnato il protocollo n. 2038812000153;

Preso Atto che la Sig.ra Triscari Carmela nata a Bronte il 16.08.1953 ed ivi residente in Via Salerno n. 2, dipendente comunale con la qualifica di Istruttore Amministrativo - cat. Giuridica "C" economica "C/5" in data 31.12.2019, raggiungerà l'età di anni 66, mesi 4, giorni 16 e maturerà un'anzianità contributiva di anni 42, mesi 01 e giorni 00, come da prospetto redatto dall'ufficio del personale gestione economica, così distinta:

Assunzione:	01/10/1978	Cessazione	31/12/2019	
Maternità D.Lgs 151/2001		A. 00	M. 10	G. 00
Anzianità contributiva Dal 01.10.1978 al 31.12.2019		A. 41	M. 03	G. 00
Totale anzianità contributiva		A. 42	M. 01	G. 00



COMUNE DI BRONTE

Ritenuto, pertanto, che la dipendente ha maturato il diritto a pensione il 30 Settembre 2019 e che si potrà procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, trascorsi tre (3) mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti, a far data, quindi, dal 1° Gennaio 2020, primo giorno del mese successivo a quello di acquisizione del diritto (ultimo giorno di servizio 31.12.2019), con un'anzianità contributiva complessiva pari ad anni 42, mesi 01 e giorni 00 ed un'anzianità anagrafica di anni 66, mesi 4 e giorni 16 (limite ordinamentale previsto dalle norme vigenti anni 65);

Viste le circolari n. 2 del 08.03.2012 del Dipartimento della Funzione pubblica e n. 37 del 14.02.2012 dell'INPS che hanno rispettivamente chiarito che i dipendenti, anche se ancora in servizio, non sono soggetti, neppure su opzione, al nuovo regime sui requisiti di età e di anzianità contributiva;

Vista, altresì, la circolare n. 2/2015 dell'INPS che ha ulteriormente ribadito la soppressione dell'istituto del trattamento in servizio;

Vista la L.R. 48/91;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

Visto il Decreto Sindacale n. 10 del 20.05.2019, con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di titolari di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 50, comma 10, del T.U. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. Per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono riportati e trascritti, risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente comunale di ruolo Sig.ra Triscari Carmela nata a Bronte il 16.08.1953, categoria giuridica "C", economica "C/5", profilo professionale " Istruttore Amministrativo " a far data dal 01.01.2020, (ultimo giorno di servizio 31.12.2019) con diritto al trattamento di quiescenza per raggiunti limiti di età (65) e di servizio (41 anni e 10 mesi), a carico dell'INPS (Gestione dipendenti pubblici).
2. Esperire tutti gli atti necessari, al fine della liquidazione della pensione che gli compete, a cura dell'ufficio personale gestione economica.
3. Inviare la presente all'unità operativa Servizi di Segreteria ai fini della classificazione prevista dall'art. 27 del vigente Regolamento di Contabilità.
4. Trasmettere la presente determinazione all'unità Operativa Ragioneria e Finanze ai sensi dell'art. 29 del vigente Regolamento di Contabilità.
5. Disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo pretorio on line ai sensi dell'art 67, comma 6, del vigente regolamento degli Uffici e dei servizi e venga, altresì, pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di 1° livello "Provvedimenti", sottosezione di 2° livello "Provvedimenti Dirigenti", alla voce "Determine".
6. Disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo pretorio on line ai sensi dell'art. 67, comma 6, del vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi.

Il Responsabile del procedimento

SCHILIRO' VINCENZA

IL CAPO DELLA AREA

LUPO NUNZIO MARIA ANTONINO